



Seventh-day
Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

Cómo desarrollar un Equipo eficaz

Dr. Paulo Macena



Inscribirse para recibir material de Liderazgo.

- Scan el QR Code o entre el el site:

www.lideradventista.com/lista



Instagram: [Paulo Macena](#)

Facebook: [Paulo Macena](#)

Facebook:

Adventist Leadership:

facebook.com/AdventistLeadership

Lider Adventista:

facebook.com/liderazgoadventista

Follow us on social media:

Instagram:

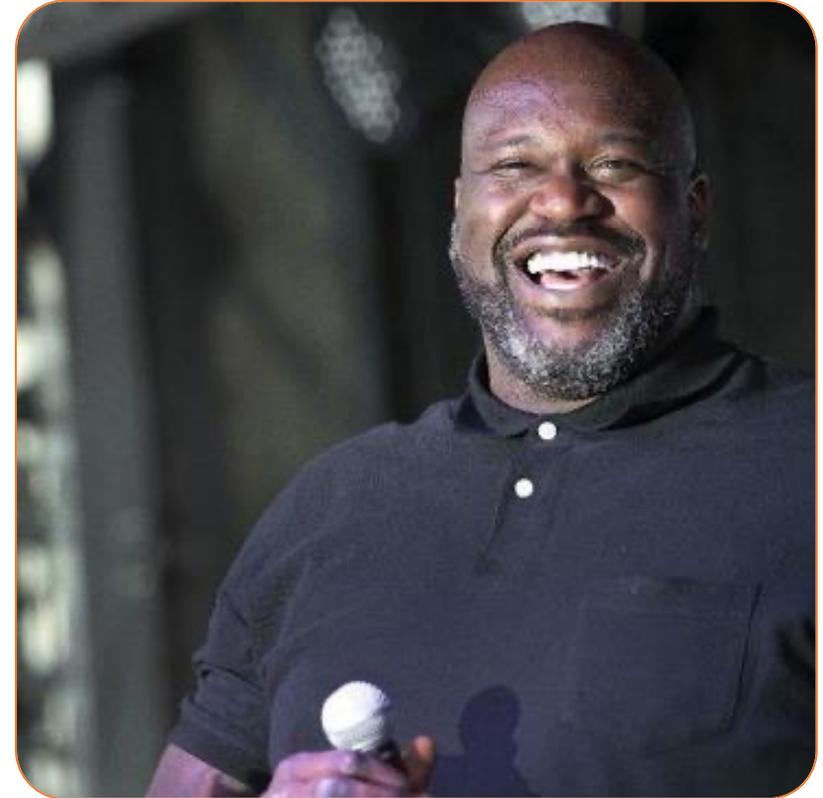
Adventist Leadership:

[instagram.com/adventistleadership](https://www.instagram.com/adventistleadership)

Lider Adventista:

[instagram.com/lider adventista](https://www.instagram.com/lider_adventista)

Shaquille O'Neal



Fuente de la imagen: Detik
Sports



Seventh-day Adventist[®] Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

How Elon Musk's companies are taking on ... everything

COMPANIES AND INITIATIVES CONNECTED TO ELON MUSK

— CEO & founder

▤ Founder, inventor, or adviser

— Acquisitions

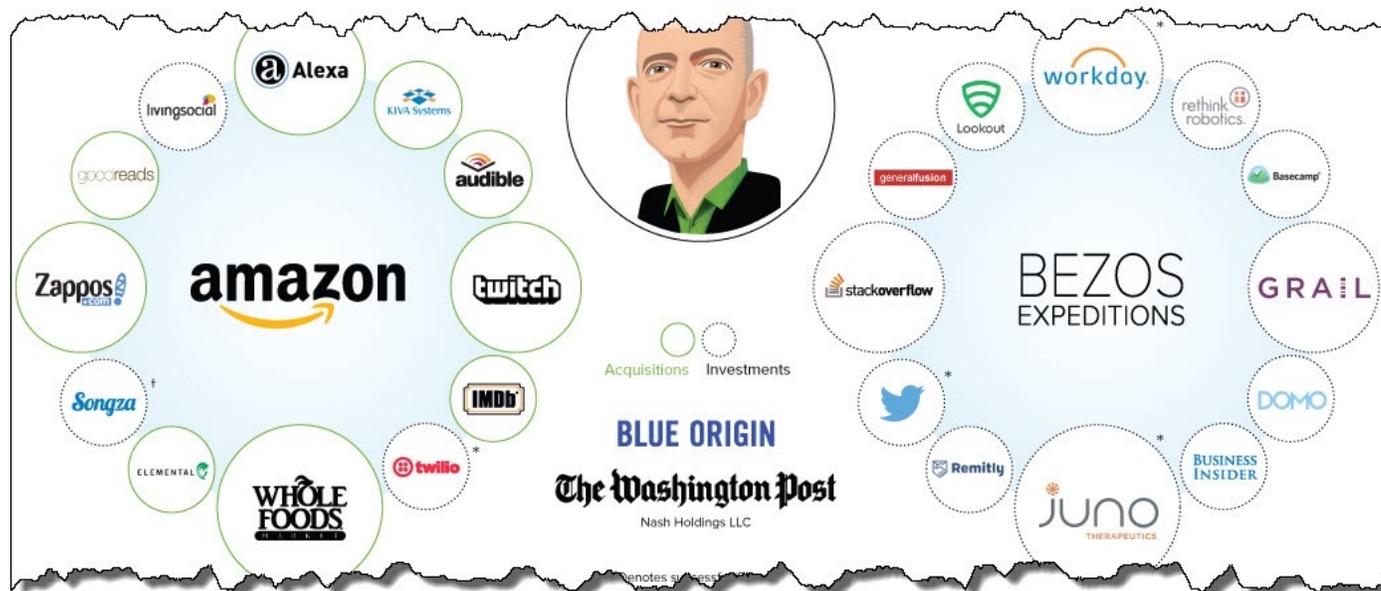


Fuente de la imagen: CBINSIGHTS



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO



Fuente de la imagen:
visualcapitalist.com/jeff-bezos-empire-chart/



Seventh-day Adventist® Church
 NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO



Recibe 8.000 solicitudes al año y solo selecciona a 130.



Seventh-day Adventist Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO



Proceso de entrevista riguroso.
Todo el día invierten tiempo con
diferentes miembros del equipo.



Seventh-day Adventist Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

3 Características de los equipos efectivos



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

3 Características de los equipos efectivos

1. Vision compartida

2. Delegar

3. Responsabilidad



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO



Visión



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

Las ocho fuentes de la visión



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

En el libro Liderazgo Espiritual, los autores mencionaron que existen ocho fuentes de visión:

1. Porque está ahí: el líder valora la acción sobre la reflexión. No se piensa mucho en ello. Impulsivamente cargan hacia adelante.



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

En el libro Liderazgo Espiritual, los autores mencionaron que existen ocho fuentes de visión:

2. Duplicar el éxito: repetir el éxito del pasado. La suposición es que, si algo funcionó antes, es porque Dios lo bendijo; por lo tanto, la gente debería seguir haciéndolo. Pero, para los autores “Dios raramente obra dos veces de la misma manera” (pág. 94).



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

En el libro Liderazgo Espiritual, los autores mencionaron que existen ocho fuentes de visión:

3. Vanidad: el líder busca la recompensa y la visibilidad personal. Se trata del líder, no de la organización.



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

En el libro Liderazgo Espiritual, los autores mencionaron que existen ocho fuentes de visión:

4. Necesidad: se encuesta a la comunidad para averiguar cuáles son sus necesidades y se establece una visión basada en los resultados de la encuesta. Sin embargo, “las personas que no han nacido de nuevo, no pueden comprender completamente sus necesidades espirituales” (pág. 95).



En el libro Liderazgo Espiritual, los autores mencionaron que existen ocho fuentes de visión:

5. Recursos disponibles: la Iglesia tiene dinero, talento, equipo y otros recursos, y los usa para crear una visión, pero “los recursos deben sustentar la visión, no dirigirla” (pág. 97).



En el libro Liderazgo Espiritual, los autores mencionaron que existen ocho fuentes de visión:

6. Impulsado por el líder: el líder “ve” el futuro y crea una visión para él. Luego, él o ella vende la visión a toda la Iglesia. Esa es una visión personal, no la visión de Dios para la Iglesia.



Seventh-day Adventist Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

En el libro Liderazgo Espiritual, los autores mencionaron que existen ocho fuentes de visión:

7. Valores/Propósitos: “las organizaciones determinan sus valores centrales y luego eligen una dirección que se alinea con los valores”.

(pág. 101).



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

En el libro Liderazgo Espiritual, los autores mencionaron que existen ocho fuentes de visión:

Los valores y los propósitos son buenos, pero pueden convertirse en un sustituto de Dios. Está bien ser impulsado por el valor, pero es mejor ser impulsado por Dios”.



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

En el libro Liderazgo Espiritual, los autores mencionaron que existen ocho fuentes de visión:

8. La revelación de Dios: la visión proviene de Dios

(H. Blackaby y Blackaby, 2011, págs. 94-97).



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

Juan 4:34

- Jesús les dijo: “Mi **comida** es hacer la **voluntad** del que me envió, y que acabe su obra”.



Seventh-day Adventist Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

Juan 5:30

- “No busco mi voluntad, sino **la voluntad del Padre** que me envió”



Seventh-day Adventist Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

Juan 6:38

- “Porque he bajado del cielo, no para hacer mi voluntad, sino **la voluntad** del que me envió”



Seventh-day Adventist Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

Colosenses 1:9

“Por eso también nosotros, desde el día que lo oímos no cesamos de orar por ustedes, y de pedir que estén llenos del conocimiento de Su **voluntad** en toda sabiduría e inteligencia espiritual”.



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO



Visión compartida



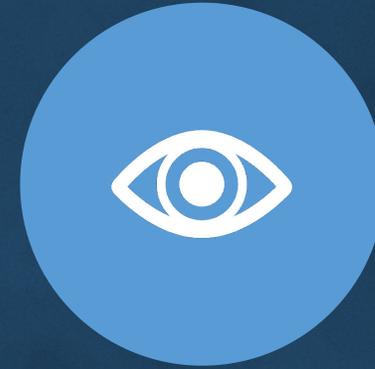
Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

2 Modelos



Llanero solitario



Visión compartida



Seventh-day Adventist Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

Visión compartida



- La visión compartida es el resultado de un esfuerzo colaborativo entre el pastor, los líderes de la Iglesia y los miembros de la Iglesia para encontrar, a través de la comunión con el Señor, Su visión para el futuro de Su Iglesia.



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

- “El liderazgo compartido se basa en un intercambio dinámico de influencia lateral entre pares en lugar de depender simplemente de la influencia vertical y descendente de un líder designado”

(Pearce y Conger, 2003, pág. 48)



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

“El papel del líder espiritual no es soñar sueños para Dios, sino ser la vanguardia de su pueblo en la comprensión de la revelación de Dios”

(H. Blackaby & Blackaby, 2011, p. 105).



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

- No es una LLAMADO para que Dios se una a nuestra visión, sino que estamos invitados a unirnos a Él.



Seventh-day Adventist Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO



La participación de los líderes en el desarrollo de la visión.



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

1

**Inspira a
otros sobre
el futuro**

2

**Desarrollar
una Cultura
de Visión
para la
Iglesia Local**

3

**Desarrollar
un sentido de
urgencia**

4

**Desarrollar
un equipo**

5

**Promover
una visión
compartida**



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

Proceso de visión

Reuniones

Entrenamientos

Sermones

Seminarios

Vigilia

40 días de
oración

Sesión de
planificación
Parte I: DAFO

Sesión de
Planificación
Parte II

Reuniones del
grupo central

Propuesta final
de visión



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO







Baltimore Center of Influence



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

Survey

Percept Group - Ministry Profile

Center for Creative Ministry - Monte Sahlin



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

JUICE IT UP









JUICE FAST

52 days without solid food

Why: I have a history with cancer and cancer treatments.

Juice fast for the following reasons:

- Large amounts of nutrients in a short period of time



URBAN LIFE









1st YEAR ANNIVERSARY
Celebrate and celebrate with us! August 28, 2019
Urban Life Center Juice Bar
We'll have a Party and give away to more celebration

OPEN

URBAN LIFE CENTER
ONE YEAR ANNIVERSARY
AUGUST 28
from 3:00pm to 9:00pm
COME & CELEBRATE
WITH US!
WE WILL HAVE AN iPad
GIVEAWAY
COME INSIDE FOR MORE
INFORMATION
LIVE MUSIC & MORE

The goodness
of nature.
Each sip is
healthy.
URBAN LYFE

URBAN LYFE
CENTER



Pitch In!
Put Trash
In Its Place

Life Center
3223

HAITIAN MIXED WITH
tybl, tassot, pikliz, legume, diri ak
on, epis, sos pwa, macaroni au
soup, joumou, paté, fritay,
barbancourt, konpa, tekou
Independance, strength
heart, self-
respect, grit,
huller

MANCHESTER VALLEY
CLASS





Employees Must Wash Hands

JUICE

UP JUICE IT

DELICIOUS JUICES \$6.00

- CARROT'S BABY
CARROT, SPINACH, APPLE, CUCUMBER, LEMON
- MIGHTY GREEN
CUCUMBER, SPINACH, APPLE, CUCUMBER, LIME, PINEAPPLE, GINGER
- HEARTBEET
BEET, CUCUMBER, SPINACH, APPLE, LEMON
- LEMONAID
APPLE, LEMON, PINEAPPLE, WATER
- DRAGON HEART
DRAGON FRUIT, ORANGE, APPLE, LEMON
- ORANGE DELIGHT
ORANGE, APPLE, LEMON, MANGO
- MELON COOLER
CANTALOUPE, PINEAPPLE, LIME, MINT

FRESH |

SMOOTHIES \$6.00

- TROPICAL BOOM
PINEAPPLE, STRAWBERRY, BANANA, ORANGE
- AMAZING PURPLE
BLUEBERRIES, BANANA, MANGO, PINEAPPLE, MINT
- MICREAMY GREEN
SPINACH, CUCUMBER, BANANA, PINEAPPLE, MANGO, PINEAPPLE
- VERY BERRY
BLUEBERRIES, STRAWBERRIES, BANANA, ORANGE
- CRAZY COCOA
BANANA, COCONUT, PINEAPPLE, BANANA, PINEAPPLE
- NEW
PASSION MANGO
ORANGE, BANANA, PINEAPPLE, MANGO
- PASSION MANGO
ORANGE, BANANA, PINEAPPLE, MANGO





URBAN LIFE CENTER

3223

3231

America's Tax & Title
3231-3235
443-867-1111

PARKING
FREE LOADING ZONE
8AM - 6PM

URBAN LIFE CENTER



NOVEMBER 23ND
@3:30PM

JUICING FOR BEGINNERS

REGISTER AT:
WWW.URBANLIFECENTER.ORG



3223 EASTERN AVE,
BALTIMORE, MD

In simple, practical steps, you'll learn the ins and outs of detoxes, cleanses, and healthy smoothies, along with profiles on the revitalizing properties of key juicing ingredients.

URBAN LIFE CENTER

REGISTRATION IS OPEN

HEALTHY HABITS FOR LIFE

MOMMY & ME GROUP FOR 0-3 YR. OLDS

HERE'S A FUN-FILLED, HANDS-ON GROUP TO HELP YOU AND YOUR KIDDOS FIND WAYS TO GET MOVING AND MAKE HEALTHY FOOD CHOICES!

STARTING ON JANUARY 12, 2022

3223 EASTERN AVE. BALTIMORE MD

WWW.URBANLIFECENTER.ORG

URBAN LIFE CENTER

Transition to a **PLANT-BASED Diet**

REGISTER NOW

NOVEMBER 30TH @1PM
3223 Eastern Ave, Baltimore MD

REGISTER AT WWW.URBANLIFECENTER.ORG

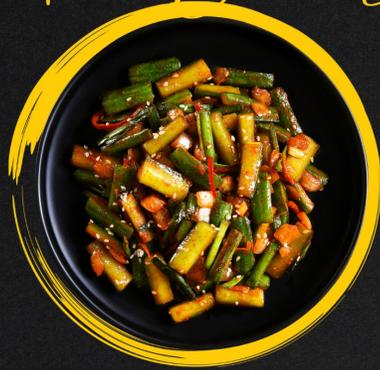


Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO



How to Survive the Holidays on a Plant-Based Diet



WORKSHOP
NOVEMBER 18, 2021
FROM 4PM-5PM

DON'T MISS IT!
REGISTER NOW

REGISTER AT: www.urbanlifecenter.org

Coming up!

Natural Lifestyle Cooking Class

Natural Lifestyle Cooking Class provides a low-cost, training course filled with cooking demos, up-to-date information on diet crazes, and much more. Improving your health through simple, natural cooking is the emphasis of this dynamic educational experience.

REGISTER NOW

Starting on
January 6th, 2022
3223 Eastern Ave, Baltimore



November 24th, 2021

LUNCH & LEARN

PREVENTING TYPE 2 DIABETES- A HEALTHIER YOU

with Dr. Uva Shakes

REGISTER AT
WWW.URBANLIFECENTER.ORG



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

Juice Bar

- 100% Natural
- No fillers (no sugar, no protein powders)
- Fruit to the cup



Seventh-day Adventist Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

Bautismos

Tithe – 18.7%



Seventh-day Adventist Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

Proceso de visión

Reuniones

Entrenamientos

Sermones

Seminarios

Vigilia

40 días de
oración

Sesión de
planificación
Parte I: DAFO

Sesión de
Planificación
Parte II

Reuniones del
grupo central

Propuesta final
de visión



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

2. Delegar



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

Delegar

“Delegar es un regalo. Obtienes más tiempo y otra persona gana una valiosa experiencia.”

The Rise of the Agile Leader, p. 99



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

Delegar

“Los hombres dirigentes deben delegar responsabilidades sobre otros y permitirles trazar planes e idear medios y ponerlos en ejecución, de manera que puedan adquirir experiencia.



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

Delegar

Déseles una palabra de consejo cuando sea necesario, pero no se les quite el trabajo porque se piensa que están cometiendo errores.” *Liderazgo Cristiano*, 52



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

Delegar

“Creo que he presentado este asunto muchas veces delante de ustedes, pero no veo que hayan cambiado su comportamiento. Queremos que todos nuestros hombres responsables deleguen responsabilidades en los demás.”

Liderazgo Cristiano, 52



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

“En ciertos aspectos el pastor ocupa una posición semejante a la del capataz de una cuadrilla de trabajadores o del capitán de la tripulación de un buque.



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

Se espera que ellos velen porque los hombres que están a su cargo hagan correcta y prontamente el trabajo a ellos asignado, *y únicamente en caso de emergencia han de atender a detalles*". OE 207.2



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

“Queremos que todos nuestros hombres responsables deleguen responsabilidades en los demás. Asignen a otras personas ciertas tareas que los obliguen a trazar planes y a usar su buen juicio. No los eduquen para que dependan del juicio de ustedes”. LC 52.2



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

“Los pastores no deben hacer la obra que pertenece a la iglesia, cansándose ellos mismos, e impidiendo que otros desempeñen su deber. Deben enseñar a los miembros a trabajar en la iglesia y en la comunidad”. SC 88.3



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

“Es su deber cambiar su modo de actuar; aprender a ver y a reconocer habilidad y talento en otros y no solamente en usted. Por amor a Cristo, no trate de señorear sobre su heredad, sino sea un ejemplo para la manada”. LC 56.3



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

Delegar

"Comencé como un soñador... Luego me convertí en un empresario... Luego tuve que convertirme en un gerente, a medida que la empresa crecía y necesitaba delegar más y más decisiones.



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

Delegar

Hoy, mi papel es ser líder de Starbucks, su visionario, animador y guardián de la llama.”

Pour Your Heart Into It, p. 200



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

Delegar

“Estoy hondamente preocupada por sus constantes trabajos agotadores. Por favor, hagan trabajar a otros y trabajen ustedes mucho menos. Dios no quiere que usted y el Pr. Haskell se sacrifiquen. Él desea que ustedes dejen de lado el trabajo y sean más bien planificadores y administradores.”

Liderazgo Cristiano, 53.



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

Valores

Empoderamiento vs. posición



Seventh-day Adventist[®] Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

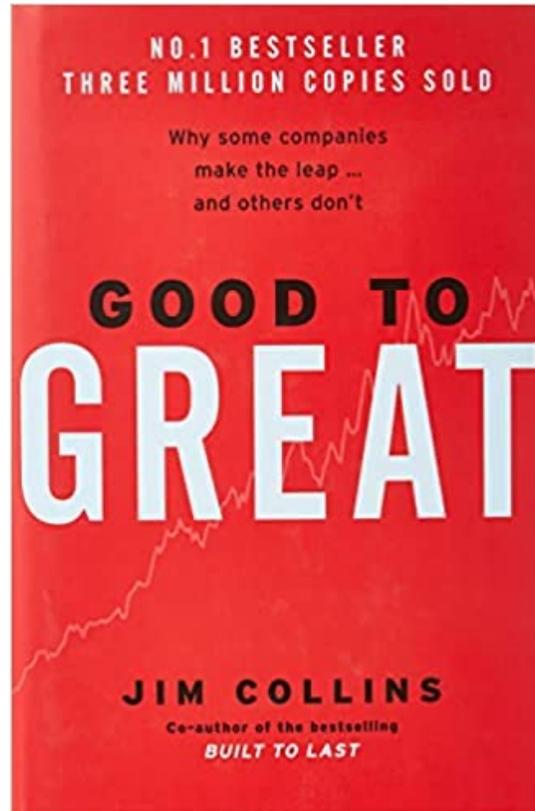
Responsabilidad Accountability



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

Responsabilidad



Seventh-day Adventist[®] Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

Responsabilidad

“Abbott (una empresa multinacional estadounidense de dispositivos médicos) reclutó líderes emprendedores y les dio libertad para determinar el mejor camino para lograr sus objetivos ...



Responsabilidad

A su vez, los individuos tenían que comprometerse plenamente con el sistema de Abbott y eran rigurosamente responsables de sus objetivos.”

Good to Great, p. 123



Seventh-day Adventist Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LEADERSHIP

Responsabilidad

“¿Está asumiendo la responsabilidad de sus responsabilidades y resultados? ¿Todos los miembros de su equipo y organización se hacen responsables?”

The Rise of the Agile Leader, p. 7



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

Responsabilidad

“Como líder, su papel es responsabilizar a cada miembro del equipo por hacer su parte y cumplir con sus objetivos de rendimiento. Si no lo hace, el resto del equipo se desvinculará y no cumplirá con sus objetivos.”

The Rise of the Agile Leader, p. 211



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

Responsabilidad

“Todos deberían estar interesados en hacer todo lo posible, no presumir, sino con sinceridad y un espíritu ferviente. Enseñe a la gente a sentir su responsabilidad ante Dios.”

Atlantic Union Gleaner, June 8, 1910



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

Responsabilidad

“En una cultura próspera y saludable, los líderes senior, los jefes de departamento y los gerentes responsabilizan a su personal por la fidelidad individual de hacer lo que dijeron que iban a hacer.”

Greg Hawkins – Oak Hills Church



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO

3 Characteristics of Effective Teams

1. Vision compartida
2. Delegar
3. Responsabilidad



Seventh-day Adventist® Church
NORTH AMERICAN DIVISION

LIDERAZGO